

Управление сестринской деятельностью (ВО) Первая категория

1. Минимально достаточной для медицинских статистических исследований является вероятность безошибочного прогноза

- а) 50%
- б) 68%
- в) 95%
- г) 99%

2. Конечная цель обучения в образовательной организации среднего или высшего медицинского образования определяется

- а) приказами мз рф
- б) компетенциями специалиста
- в) интересами обучаемого
- г) учебным планом специалиста

3. Срок хранения стерильных растворов, изготовленных в аптеке и закупоренных «под обкатку» (в сутках)

- а) 30
- б) 10
- в) 5
- г) 3

4. Мотивация как одна из функций управления – это

- а) использование внешних поощрений и наказаний для достижения цели организации
- б) использование внутренних стимулов для достижения поставленной цели
- в) процесс стимулирования себя и других на деятельность по достижению целей организации
- г) использование внешних стимулов

5. Контроль как одна из функций управления – это:

- а) процесс, обеспечивающий достижение организацией поставленных целей;
- б) проверка деятельности организации с целью ликвидации недостатков
- в) система мероприятий, обеспечивающая качество продукции

г) проверка деятельности с наложением санкций за не выполнение поставленных целей

6. Качество медицинского товара или услуги определяют как

а) соответствие товара или услуги внутренним спецификациям организации

б) совокупность свойств или характеристик товара (услуги), за счет которых удовлетворяются обусловленные или предполагаемые потребности

в) уровень соответствия товара или услуги определенным стандартам

г) соответствие сертификационным требованиям качества

7. Специалист в области управления сестринской деятельностью должен иметь сертификат по специальности:

а) "сестринское дело"

б) "лечебное дело"

в) "акушерское дело"

г) "управление сестринской деятельностью"

8. Главная медсестра лечебно-профилактической организации (ЛПО) имеет право принимать участие в приеме на работу и увольнении с работы:

а) врачей

б) среднего и младшего медперсонала

в) врачей, среднего и младшего медперсонала

г) младшего и среднего медперсонала и работников ахч

9. В обязанности главной медсестры входит организация труда:

а) только среднего медперсонала

б) среднего и младшего медперсонала

в) среднего, младшего медперсонала и хозяйственной службы

г) среднего и младшего медперсонала, старших сестер

10. Моральное и материальное поощрение среднего и младшего медперсонала главная медсестра:

а) осуществляет самостоятельно

б) ходатайствует перед администрацией

в) не осуществляет вообще

г) ходатайствует перед зам. главврача по орг.-метод. работе

11. Специалист по управлению сестринской деятельностью должны проходить повышение квалификации не реже:

- а) 1 раза в год
- б) 1 раз в 2 года
- в) 1 раз и 3 года
- г) 1 раз в 5 лет

12. К обязанности главной медицинской сестры относится:

- а) лекарственное обеспечение лпо
- б) выполнение манипуляций по уходу за больными
- в) контроль качества сестринской помощи
- г) материальная ответственность за расходные материалы

13. Без согласия гражданина или его представителя медицинское вмешательство допускается при заболеваниях:

- а) опасных для окружающих
- б) тяжелых психических
- в) автотравмах
- г) любых

14. Дисциплинарное взыскание со дня его вынесения может быть снято через:

- а) один месяц
- б) шесть месяцев
- в) десять месяцев
- г) один год

15. По определению здоровье человека характеризуется состоянием:

- а) физического благополучия
- б) физического и душевного благополучия
- в) физического, душевного и социального благополучия
- г) физического, душевного и социального благополучия при полной адаптации к условиям внешней среды и способностью к воспроизводству

16. К видам движения народонаселения относят:

- а) механическое
- б) механическое и естественное
- в) механическое, естественное и социальное
- г) механическое, естественное, социальное и возрастное

17. Основой профилактики ИСМП является:

- а) использование новейших технологий
- б) сокращение количества инвазивных процедур
- в) изменение соотношения стационарной и амбулаторной службы
- г) педантичное соблюдение медицинским персоналом санитарно-гигиенических норм

18. К способам психологической помощи относятся все ниже перечисленные за исключением:

- а) психологического консультирования
- б) психологической коррекции
- в) психологической защиты
- г) психотерапии в узком смысле

19. Обучение – это:

- а) передача знаний от преподавателя к студентам с целью подготовки их к профессиональной деятельности
- б) процесс деятельности преподавателя, направленный на передачу студентам знаний, умений и навыков
- в) двухсторонний процесс деятельности преподавателя и студента, направленный на формирование знаний, умений и навыков
- г) это общение преподавателя со студентом, в ходе которого происходит передача и усвоение знаний, умений и навыков

20. Стерилизация стеклянной лабораторной посуды обычно проводится:

- а) в дезинфекционной камере
- б) в термостате
- в) уфо
- г) в сухожаровом шкафу

21. Один из основных показателей экономической эффективности работы ЛПО:

- а) рентабельность
- б) количество выписанных больных с выздоровлением
- в) себестоимость
- г) цена

22. Основной упор в деятельности менеджеров среднего звена приходится на:

- а) работу с людьми, межличностные отношения, технологическое исполнение
- б) управление работой других менеджеров, нахождение методов решения наиболее важных задач, участие в составлении планов и постановке задач
- в) постановку глобальных задач, формирование стратегии развития
- г) управление взаимоотношениями с выгодой для организации.

23. Средствами профилактики конфликтных ситуаций являются:

- а) недопущение спора
- б) умение слушать
- в) исключение суждений и оценок, ущемляющих честь и достоинство собеседника
- г) все вышеперечисленное

24. Устав, договор, штатное расписание, должностная инструкция относятся к:

- а) распорядительным документам
- б) организационным документам
- в) информационно-плановым документам
- г) отчетным документам

25. Факторы, влияющие на формирование цен, называются:

- а) регулирующие
- б) динамические
- в) ценообразующие
- г) рыночные

26. Основные способы классификации услуг:

- а) по источнику

- б) по обязательности присутствия клиента при оказании услуги
- в) по мотивам потребления услуги клиентом
- г) все вышеперечисленное

27. Генеральную уборку процедурного кабинета проводят:

- а) 2 раза в месяц
- б) раз в месяц
- в) раз в неделю
- г) ежедневно

28. Метод изучения затрат времени медперсонала на разные виды труда в ЛПО:

- а) график работы
- б) анализ должностных инструкций
- в) хронометраж
- г) обход

29. Факторы, влияющие на определение сестринского дела:

- а) положение страны, существующая система здравоохранения в стране, сестринские кадры, мировоззрение человека, дающего определение
- б) существующая система здравоохранения в стране, сестринские кадры, мировоззрение человека, дающего определение
- в) сестринские кадры, мировоззрение человека, дающего определение
- г) существующая система здравоохранения в стране, сестринские кадры, мировоззрение человека, дающего определение

30. «Процесс, связанный с избавлением от страданий, с уходом за больными и защитой здоровья людей» – это определение сестринского дела:

- а) вирджинии хендерсон
- б) флоренс найтингейл
- в) аделаиды нуттинг
- г) доротеи орем

31. Когда сестринское дело трансформировалось в самостоятельную дисциплину?

- а) в 60-е годы 20 века

б) в 80-е годы 20 века

в) к концу 70-х годов 20 века

г) в 50-е годы 18 века

32. Важнейшая задача медицинской сестры:

а) выполнение функций, за которые несет ответственность медицинская сестра

б) выявление настоящей и потенциальной реакции пациента на проблему со здоровьем, которую медицинская сестра уполномочена устранить через сестринский процесс

в) удовлетворения потребностей населения в доступной и приемлемой медицинской помощи

г) решение проблем и нужд людей, их семей и общества в целом

33. Сестринское дело ориентировано в большей мере:

а) на человека или группу людей (семья, коллектив, общество)

б) на болезнь

в) на решение проблем и нужд людей, их семей и общества в целом

г) удовлетворения потребностей населения в доступной и приемлемой медицинской помощи

34. В центре философии сестринского дела:

а) человек, больной, здоровый или умирающий человек, обладающий биологическими, социальными и духовными потребностями; человек имеющий право на активную гармоничную жизнь и развитие, на получение сестринских услуг, не зависимо от вероисповедания и социального положения

б) человек, обладающий биологическими, психологическими, социальными и духовными потребностями

в) человек, имеющий право на активную, гармоничную жизнь и развитие

г) человек, имеющий право на получение сестринских услуг, независимо от вероисповедания и социального положения

35. С позиций философии сестринского дела человек – это:

а) пациент, имеющий право на активную, гармоничную жизнь и развитие

б) целостная, динамическая, саморегулирующаяся биологическая система, совокупность физиологических, психосоциальных и духовных нужд, удовлетворение которых определяет рост, развитие, слияние с окружающей средой

в) больной, здоровый или умирающий, обладающий биологическими, психологическими,

социальными и духовными потребностями

г) пациент, получающий сестринские услуги, независимо от вероисповедания и социального положения

36. С позиций философии сестринского дела пациент – это:

а) больной человек

б) человек, который нуждается в сестринском уходе и получает его

в) целостная, динамическая, саморегулирующаяся биологическая система

г) здоровый человек

37. По этой модели сестринского ухода сестринское вмешательство связано исключительно с биологическими потребностями человека, т.е. уход направлен на поддержание функции того или иного органа или системы, а не человека в целом:

а) добавочно-дополняющая модель

б) модель дефицита самоухода

в) модель н. роупер

г) врачебная модель

38. В основе этой модели сестринского ухода лежит теория американского психолога А. Маслоу об иерархии основных человеческих потребностей:

а) добавочно-дополняющая модель

б) модель дефицита самоухода

в) модель н. роупер

г) врачебная модель

39. Сестринская помощь согласно этой модели направлена на контроль и ограничение не адекватного поведения, на защиту от угроз и факторов, вызывающих стресс, на подавление ненужных реакций, на поощрение к изменению поведения, на поддержку и партнерство:

а) добавочно-дополняющая модель

б) модель дефицита самоухода

в) модель партнерской практики

г) врачебная модель

40. Эволюционно-адаптационная модель сестринского ухода называет 3 типа факторов, влияющие на уровень адаптации:

- а) первичные, совмещенные, ситуационные
- б) очаговые, ситуационные, остаточные
- в) ситуационные, вторичные, адаптационные
- г) промежуточные, потенциальные, второстепенные

41. Для организации качественного ухода медсестра, основываясь на собранной и тщательно проанализированной информации о своем пациенте:

- а) должна определить его нарушенные потребности и возникающие в связи с этим проблемы, как у самого пациента, так и у его семьи или у коллектива в котором он находится
- б) должна определить источник или источники его проблем; цели и задачи ухода (сестринской помощи)
- в) соответствовать современным профессиональным стандартам
- г) иметь знания

42. Источником возбудителей инфекции в стационаре может быть:

- а) больной аскаридозом
- б) переболевший корью месяц назад
- в) бактериовыделитель менингококков
- г) реконвалесцент после гепатита а

43. Фактор, оказывающий наибольшее влияние на здоровье населения:

- а) экологическая обстановка
- б) организация медицинской помощи
- в) социально-экономические условия и образ жизни населения
- г) наследственность

44. Экстенсивные показатели могут быть представлены следующими видами диаграмм:

- а) линейными
- б) столбиковыми
- в) внутрестолбиковыми
- г) картограммами

45. К интенсивным показателям относятся:

- а) показатель смертности
- б) структура заболеваемости по нозологическим формам
- в) обеспеченность населения медицинскими сестрами
- г) материнской смертности

46. Сущность метода стандартизации состоит в:

- а) установлении соответствия между сравниваемыми группами и эталоном (стандартом)
- б) устранении влияния различий в составе сравниваемых групп на величину обобщающих показателей
- в) установлении достоверности различий в результатах исследований сравниваемых групп
- г) выявлении различий в сравниваемых результатах

47. Медицинское свидетельство о смерти выдается:

- а) врачом лечебно-профилактического учреждения
- б) судебно-медицинским экспертом
- в) патологоанатомом, проводившим вскрытие
- г) медицинским работником, констатировавшим смерть

48. Общая заболеваемость (распространенность, болезненность) – это:

- а) все заболевания, зарегистрированные врачом за год
- б) частота всех имеющихся среди населения заболеваний – как впервые выявленных в данном году, так и известных ранее, по поводу которых больные вновь обратились в данном году
- в) число всех заболеваний, по поводу которых больные обратились в поликлинику в данном году
- г) частота всех заболеваний, возникших у населения в данном году, включая заболевания с временной утратой трудоспособности

49. Единицей наблюдения при изучении заболеваемости с временной утратой трудоспособности является:

- а) каждый законченный случай нетрудоспособности
- б) каждый листок нетрудоспособности
- в) каждый законченный случай нетрудоспособности в связи с заболеванием
- г) каждая справка о временной нетрудоспособности

50. При изучении общей заболеваемости применяют следующий учетный документ:

- а) медицинскую карту амбулаторного больного
- б) единый талон амбулаторного пациента
- в) талон на законченный случай временной нетрудоспособности
- г) листок нетрудоспособности

51. При изучении госпитализированной заболеваемости применяется следующая учетно-отчетная документация:

- а) медицинская карта стационарного больного
- б) листок ежедневного учета движения больных и коечного фонда стационара
- в) сводная ведомость учета заболеваний, зарегистрированных в районе обслуживания учреждения
- г) статистическая карта выбывшего из стационара

52. Начальным этапом цикла оказания медицинской помощи в системе охраны материнства и детства является:

- а) оказание помощи женщинам вне беременности
- б) комплекс мероприятий по антенатальной охране плода
- в) интранатальная охрана плода и рациональное ведение родов
- г) охрана здоровья новорожденного

53. Норматив числа взрослых жителей на одном терапевтическом участке составляет:

- а) 1200
- б) 1500
- в) 1700
- г) 2000

54. Укажите основную цель диспансеризации населения:

- а) оценка здоровья населения на момент обследования
- б) наблюдение за прикрепленным контингентом
- в) оказание специализированной медицинской помощи
- г) охват населения динамическим наблюдением

55. Скрининг – это:

- а) предположительная идентификация нераспознанной болезни или дефектов с помощью тестов, исследований или других процедур
- б) предположительная идентификация нераспознанной болезни или дефектов с помощью тестов, исследований или других процедур, проводимых без большой затраты времени
- в) диагностическое (клиническое) обследование, уточняющую стадию заболевания
- г) диагностическое (клиническое) обследование, уточняющее прогноз заболевания

56. Здоровье нации напрямую зависит от:

- а) величины расходов на здравоохранение
- б) приоритетов охраны здоровья в политике государства
- в) экономической модели здравоохранения
- г) доли ввп, выделяемой на здравоохранение

57. Выручка медицинского учреждения:

- а) платежи за оказанные медицинские услуги
- б) платежи (штрафы) от неаккуратных контрагентов
- в) амортизационные отчисления
- г) доходы от акций

58. Затраты медицинского учреждения:

- а) платежи за оказанные медицинские услуги
- б) платежи (штрафы) от неаккуратных контрагентов
- в) амортизационные отчисления
- г) доходы от акций

59. Управленческая деятельность начинается с:

- а) приказа по организации
- б) целеполагания
- в) составления штатного расписания
- г) формирования бюджета

60. Организационная культура основана на:

- а) принятых в обществе формах поведения
- б) правилах, определяемых руководством организации
- в) разделяемых большинством членов организации убеждениях и ценностях
- г) особенностях производства

61. Основной упор в деятельности менеджеров высшего уровня приходится на:

- а) работу с людьми, межличностные отношения, техническое исполнение
- б) управление работой других менеджеров, решение наиболее важных задач
- в) постановку глобальных задач, формирование стратегии развития
- г) участие в планировании

62. Планирование в менеджменте означает:

- а) процесс определения целей и путей их достижения
- б) процесс построения материальной и социальной структуры организации
- в) процесс определения или уточнения целей развития организации и ее структурных подразделений, средств их достижения, сроков и последовательности реализации и распределения ресурсов
- г) процесс проверки достижения поставленных целей

63. Виды управленческой деятельности в рамках стратегического планирования:

- а) распределение ресурсов, адаптация к внешней среде, коррекция структуры организации, организационное стратегическое предвидение
- б) внутренняя координация, распределение ресурсов, организационное стратегическое предвидение, внешняя координация
- в) организационное стратегическое предвидение, распределение ресурсов, внутренняя координация, адаптация к внешней среде
- г) все вышеперечисленное

64. Причины нежелания руководителей делегировать полномочия (по Ньюмену):

- а) заблуждение «я это сделаю лучше»
- б) боязнь руководить подчиненным
- в) отсутствие доверия к подчиненному
- г) все вышеперечисленное

65. Должностные инструкции – это

- а) краткое изложение основных задач, требующихся навыков и полномочий различных должностей в организации
- б) изложение обязанностей работника
- в) утвержденные администрацией права и обязанности работника
- г) изложение функций работника

66. Деление организации на элементы и блоки по видам товаров или услуг, или по группам потребителей, или по регионам реализуемых товаров – это:

- а) функциональная организационная структура
- б) матричная организационная структура
- в) региональная организационная структура
- г) дивизиональная организационная структура

67. «Теория справедливости» объясняет мотивацию следующим образом:

- а) люди должны вознаграждаться по затраченному труду
- б) люди должны вознаграждаться по результату труда
- в) люди субъективно оценивают справедливость вознаграждения за затраченные ими усилия и сопоставляют его с вознаграждением других людей
- г) верно все вышеперечисленное

68. Контроль над выполнением решения осуществляется посредством:

- а) личного контроля руководителя
- б) коллективного контроля
- в) автоматизированной системы контроля
- г) верно все вышеперечисленное

69. Функция управления, к которой относятся оценка и анализ эффективности результатов работы организации, корректировка решений, обеспечивающих выполнение организацией своих целей:

- а) планирование
- б) организация
- в) контроль
- г) мотивация

70. Регулярный анализ и выявление отклонений в процессе выполнения плановых

мероприятий с одновременной коррекцией работы:

- а) корректировка планов
- б) контроль
- в) мониторинг
- г) экспертиза планов

71. Процесс принятия решений начинается с:

- а) формулировки миссии организации
- б) постановки управленческих целей
- в) выявления проблемы
- г) определения лица, ответственного за принятие решений

72. Информационным критерием эффективности межличностной коммуникации является:

- а) удовлетворенность партнеров по коммуникации
- б) доброжелательная атмосфера общения
- в) желание сторон продолжать коммуникации
- г) близость смысла принятого сообщения к смыслу посланного сообщения

73. Опрос экспертов в менеджменте используется как:

- а) система контроля качества работы
- б) система оценки результатов руководства
- в) метод прогнозирования, при котором мнения экспертов в разных областях сводятся воедино и усредняются
- г) все вышеперечисленное

74. Постоянный состав работников медицинской организации – это: 1. контингент работников

- а) контингент работников
- б) штат учреждения
- в) коллектив организации
- г) производственный персонал

75. Метод разрешения конфликтов, предусматривающий принятие точки зрения

другой стороны:

- а) метод принуждения
- б) метод уклонения
- в) метод сглаживания
- г) метод компромисса

76. Управление трудовыми ресурсами подразумевает управление:

- а) информацией
- б) финансами
- в) материальными средствами
- г) людьми

77. Выбор среди множества кандидатов наиболее эффективного претендента на вакантную должность главной медицинской сестры – это:

- а) назначение кадров
- б) ротация кадров
- в) продвижение кадров
- г) подбор кадров

78. Комплекс теоретических познаний, умений, способностей, личных качеств, необходимых для выполнения функциональных обязанностей – это:

- а) профессиональная пригодность
- б) профессиональные качества
- в) профессиональная компетентность
- г) профессиональная квалификация

79. Требования и положения, конкретизирующие и уточняющие статус сотрудника в организации, в должностной инструкции располагаются в:

- а) должностных обязанностях
- б) правах
- в) общих положениях
- г) требованиях к квалификации

80. Лучшее время для преодоления сопротивления переменам:

- а) до возникновения сопротивления
- б) после возникновения сопротивления
- в) в течение всего периода сопротивления
- г) после привлечения на свою сторону большинства участников

81. Для потребительской тары – стеклянная ампула, используется метод укупоривания:

- а) склеивание
- б) термосклеивание
- в) запайка
- г) штамповка

82. К ранним признакам старения пузыря резинового для льда можно отнести следующие дефекты:

- а) изменение цвета
- б) морщинки
- в) трещины
- г) повышенное остаточное удлинение

83. Маркировка на грелках резиновых включает в себя:

- а) марку завода-изготовителя
- б) метод изготовления
- в) регистрационный номер
- г) вид

84. Трубки резиновые хранят:

- а) в скатанном виде
- б) в подвешенном состоянии в бунтах большого диаметра
- в) слегка надутыми
- г) в подвешенном состоянии на стойках

85. Согласие на хирургическое вмешательство оформляется в форме:

- а) устной

- б) письменной
- в) нотариальной
- г) административного предписания

86. Главная медицинская сестра ЛПО является:

- а) должностным лицом
- б) государственным служащим
- в) служащим лпо
- г) представителем власти

87. За несоблюдение требований, предъявляемых к санитарно-эпидемиологическому состоянию отделения, в рамках административного законодательства к главной медицинской сестре может быть применено наказание в виде:

- а) штрафа
- б) лишения заработной платы или ее части
- в) лишения премии полностью или частично по итогам работы за определенный период времени
- г) переноса даты очередного отпуска

88. Эффективность обучения определяется:

- а) степенью достижения целей обучения
- б) выживаемостью знаний
- в) точной регламентацией структуры занятия
- г) удовлетворенностью студентов результатами обучения

89. Для модели управления «У» (по Д.М. Мак-Грегору) характерно следующее:

- а) постулат, что человек по природе ленив, безразличен к организационным нуждам
- б) постулат, что люди могут принимать на себя ответственность в целях организации
- в) поддержание субординации, разделение на управляющих и исполнителей
- г) ориентирование сотрудников исключительно на цели организации в ущерб личным

90. Зона социально-делового общения по Холлу составляет:

- а) свыше 400 см
- б) до 45 см

- в) 45–120 см
- г) 120–400 см

91. Актуализатор (в отличие от манипулятора) не:

- а) ориентирован на взаимодействие с людьми
- б) отличается искренностью чувств
- в) понимает себя и других
- г) стремится контролировать других

92. Протекание межличностного конфликта включает следующие стадии, кроме:

- а) возникновения конфликтной ситуации
- б) осознания конфликтной ситуации его участниками
- в) конфликтного взаимодействия
- г) послеконфликтной стадии

93. Руководитель решает не только производственные задачи, но к его мнению прислушиваются и в личных вопросах. Тип лидерства руководителя:

- а) формальный
- б) неформальный
- в) харизматический
- г) формальный и неформальный

94. Укажите стиль (тактику) поведения в конфликте, характеризующийся высоким значением «напористости» и низким значением «партнерства»:

- а) сотрудничество
- б) приспособление
- в) конфронтация
- г) избегание

95. Среди основных 5-ти моделей поведения в конфликте нет:

- а) компромисса
- б) избегания
- в) равнодушия к нему

г) сотрудничества

96. Препятствие на пути адекватной передачи информации называется:

а) коммуникативный барьер

б) взаимонепонимание

в) нарушение социализации

г) нарушение отношений

97. Инструктаж по безопасному обслуживанию стерилизаторов проводится:

а) ежегодно

б) 1 раз в месяц

в) 1 раз в 6 месяцев

г) 1 раз в 2 года

98. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то считается, что:

а) договор заключен на неопределенный срок

б) договор не заключен

в) работодатель может расторгнуть его в любое время

г) работник может расторгнуть его в любое время

99. Основной путь передачи вируса гепатита В:

а) воздушно-капельный

б) парентеральный

в) фекально-оральный

г) аспирационный

100. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в:

а) день его издания и доводится до сведения всех работников организации

б) течение трех рабочих дней со дня издания, не считая времени отсутствия работника на работе

в) течение семи календарных дней со дня его издания

г) течение пяти рабочих дней со дня его издания

101. При заключении трудового договора испытательный срок устанавливается для:

- а) лиц, не достигших возраста 18 лет
- б) лиц, поступивших на работу в порядке перевода
- в) лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев
- г) лиц, уволенных с предыдущей работы по собственному желанию

102. Искусственное оплодотворение женщины состоящей в браке и имплантация эмбриона осуществляются в учреждениях, получивших лицензию на медицинскую деятельность, только при наличии:

- а) письменного согласия всех совершеннолетних членов семьи
- б) письменное согласие обеих супругов
- в) письменное согласие женщины
- г) не требуется ничего письменного согласия

103. Государственное управление в области охраны здоровья граждан осуществляется:

- а) советом федерации
- б) президентом рф
- в) правительство рф
- г) администрацией предприятия, учреждения организации

104. Риск заражения в случае попадания инфицированной крови не неповрежденную кожу:

- а) 0,0001
- б) 0,003
- в) 0
- г) 0,05

105. Организация учебного процесса, при котором обучающийся действует в имитированной обстановке и знает об этом, это

- а) стажировка
- б) симуляционное обучение
- в) вебинар
- г) видеотренинг

106. Непрерывное совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков, постоянное повышение профессионального уровня и расширение компетенций, это

- а) аккредитация
- б) непрерывное профессиональное развитие
- в) стажировка
- г) непрерывное профессиональное развитие

107. Для сотрудников, принятых на должность внутри медицинской организации или не работавших в данной должности длительно нужна адаптация

- а) первичная
- б) вторичная
- в) третичная
- г) непрерывная

108. Для молодых специалистов, окончивших медицинский колледж и не имеющих трудового опыта нужна адаптация

- а) первичная
- б) вторичная
- в) третичная
- г) непрерывная

109. при несчастном случае на производстве необходимо провести все, кроме

- а) рекомендуется провести эпидрасследование несчастного случая на производстве, сообщить представителю администрации
- б) оказать себе самопомощь, используя аптечку для профилактики вич-инфекции
- в) сообщить родственникам пациента
- г) уточнить данные по вич-статусу пациента или обследовать его на антитела к вич экспресс-методами с последующим обследованием через лабораторию

110. процесс активного освоения специфики и тонкостей профессии, необходимых навыков, приемов, технологии деятельности, это:

- а) социальная адаптация
- б) профессиональная адаптация

в) психофизиологическая адаптация

г) организационная адаптация

111. Обучение молодых специалистов более опытными, целью которого является оперативное вовлечение новых сотрудников в выполнение должностных обязанностей и деятельность организации, это

а) отбор

б) адаптация

в) наставничество

г) карьера

112. Процесс приспособления работников к содержанию и условиям трудовой деятельности, а также к социальной среде организации, это ...

а) отбор

б) адаптация

в) карьера

г) профессиограмма

113. Соглашение, заключаемое между трудовым коллективом и администрацией по урегулированию их взаимоотношений в процессе производственно-хозяйственной деятельности на календарный период

а) коллективный договор

б) должностная инструкция

в) эффективный контракт

г) штатное расписание

114. Условия оплаты труда, включаемые в эффективный контракт не предусматривают

а) тарифная ставка

б) должностной оклад

в) доплаты

г) пенсия

115. Работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы -это

- а) условия оплаты труда
- б) профессиограмма
- в) трудовая функция
- г) карьера

116. Кадровая политика в здравоохранении не включает

- а) планирование и оптимизация численности и структуры кадров
- б) совершенствование подготовки кадров
- в) управление человеческими ресурсами здравоохранения
- г) эмиграция медицинских работников

117. Характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции

- а) должностная инструкция
- б) эффективный контракт
- в) профессиональный стандарт
- г) профессиограмма

118. Какие выделяют способы распорядительного воздействия на персонал

- а) приказы
- б) устав предприятия
- в) инструкции
- г) штатное расписание

119. К организационным методам воздействия на персонал относится:

- а) должностная инструкция
- б) распоряжение
- в) удержание из зарплаты
- г) увольнение

120. Трудовые отношения возникают по инициативе

- а) работодателей

- б) работников
- в) работодателей и работников
- г) государства

121. Правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические, профессиональные отношения между работодателем и наемными работниками в организации, это

- а) трудовое соглашение
- б) трудовой договор
- в) коллективный договор
- г) трудовой контракт

122. Палатная медицинская сестра работает в отделении в соответствии с

- а) требованиями старшей медицинской сестры
- б) должностной инструкцией
- в) распоряжением заведующего отделением
- г) приказом главного врача

123. В стационаре оказывают медицинскую помощь

- а) больным с тяжелыми заболеваниями
- б) пациентам по их желанию
- в) только взрослым
- г) только детям

124. В диспансере оказывают помощь

- а) первичную медико-санитарную
- б) паллиативную помощь
- в) специализированную помощь
- г) санаторно-курортную

125. Система активного наблюдения пациента на дому называется

- а) медицинское страхование
- б) патронаж

- в) профилактика
- г) госпитализация

126. В задачи регистратуры поликлиники не входит

- а) запись пациентов на прием
- б) регулирование потоков пациентов
- в) лечение больных
- г) подбор и доставка медицинской документации

127. Как можно записаться на прием к врачу в поликлинику

- а) через интернет
- б) позвонить в регистратуру
- в) через инфокиоск
- г) все перечисленное верно

128. Территориальная поликлиника работает по принципу

- а) участковому
- б) госпитализации всех в стационар
- в) патронажа
- г) медицинского страхования

129. Основная обязанность участковой медицинской сестры поликлиники

- а) основная обязанность участковой медицинской сестры поликлиники
- б) работа с населением прикрепленного участка
- в) доставка анализов в лабораторию
- г) работа в центре здоровья

130. В обязанности участковой медицинской сестры в детской поликлинике не входит

- а) обучение родителей уходу за новорожденными
- б) диспансеризация
- в) вакцинация
- г) кормление детей

131. Взрослая поликлиника относится к:

- а) диспансерам
- б) лечебно-профилактическим медицинским организациям
- в) санаторно-курортным организациям
- г) медицинским организациям особого типа

132. В поликлинике оказывают медицинскую помощь

- а) всем гражданам, имеющим медицинский полис
- б) пациентам, у которых нет родственников
- в) пациентам по их желанию
- г) только взрослым

133. Передача бизнес-процессов работнику или отделу внутри компании вместо того, чтобы нанять внешнего исполнителя или компанию для выполнения этой работы

- а) инсорсинг
- б) аутсорсинг
- в) менеджмент
- г) бюджет

134. Медицинская сестра в условиях вмп работает в команде по оказанию медицинской помощи пациенту с

- а) заведующим отделением
- б) главным врачом
- в) старшей медицинской сестрой
- г) лечащим врачом

135. Фтизиатрическая медицинская помощь относится к

- а) первичной медико-санитарной
- б) скорой помощи
- в) специализированной
- г) высокотехнологичной

136. Детская больница относится к

- а) диспансерам
- б) лечебно-профилактическим медицинским организациям стационарного типа
- в) санаторно-курортным организациям
- г) медицинским организациям особого типа

137. Хоспис относится к медицинской организации

- а) стационарного типа
- б) амбулаторно-поликлинического типа
- в) специализированной помощи
- г) санаторно-курортного типа

138. Передача организацией, на основании договора, определённых бизнес-процессов или производственных функций на обслуживание другой компании, специализирующейся в соответствующей области

- а) инсорсинг
- б) аутсорсинг
- в) бизнес
- г) менеджмент

139. Медицинская помощь с применением высоких медицинских технологий для лечения сложных заболеваний

- а) первичная медико-санитарная
- б) паллиативную помощь
- в) специализированная
- г) высокотехнологичная

140. Вид контрольных обходов главной медицинской сестры

- а) целенаправленный
- б) массовый
- в) единичный
- г) производственный

141. Требования к специальным знаниям специалиста в определенной области деятельности отражены

- а) в квалификационных характеристиках специалиста
- б) в положении о специальностях
- в) в должностных инструкциях
- г) в приказе по мо

142. Делегирование полномочий – это

- а) передача задач и прав подчиненному, который принимает на себя ответственность за принятые решения
- б) передача определенных прав по управлению подчиненному с разделением ответственности
- в) передача задач подчиненным, ответственность за исполнение которых несет руководитель
- г) передача власти подчиненным на короткое время

143. Демократический стиль руководства характеризуется

- а) мотивацией подчиненных к созданию климата, где люди мотивируют сами себя
- б) почти полной свободой для подчиненных в выборе рабочих задач и контроле за своей работой
- в) достаточным объемом власти для навязывания своей воли исполнителям
- г) нахождением методов решения наиболее важных задач, участием в составлении планов и постановке задач

144. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в

- а) течение трех рабочих дней со дня издания, не считая времени отсутствия работника на работе
- б) день его издания и доводится до сведения всех работников организации
- в) течение семи календарных дней со дня его издания
- г) течение пяти рабочих дней со дня его издания

145. Организационные изменения встречают наибольшее сопротивление вследствие

- а) неправильной последовательности действий
- б) консервативности людей
- в) внешних обстоятельств

г) спешки

146. При сопротивлении переменам, основанном на отсутствии информации, рекомендуется следующий метод преодоления

- а) образование и передача информации
- б) переговоры
- в) привлечение подчиненных к принятию решения
- г) принуждение

147. Хозяйственно-правовой статус палатной медицинской сестры, работающей по трудовому контракту

- а) наемный работник
- б) средний медицинский персонал
- в) предприниматель без образования юридического лица
- г) специалист по сестринскому делу

148. Хозяйственно-правовой статус главной медицинской сестры, работающей по трудовому контракту

- а) наемный работник
- б) средний медицинский персонал
- в) предприниматель без образования юридического лица
- г) контрактный работник

149. Метод изучения затрат времени медперсонала на разные виды труда в ЛП МО

- а) хронометраж
- б) график работы
- в) обход
- г) аттестация

150. Приказы, решения, распоряжения, постановления относятся к

- а) распорядительным документам
- б) информационно-плановым документам
- в) отчетным документам
- г) учетным документам

151. Как долго ВИЧ сохраняет свои свойства в высушенной капле крови:

- а) 1 сутки
- б) 3-4 дня
- в) До 7 суток
- г) Более 10 суток

152. Код обследования участников аварийной ситуации с попаданием крови и биологических жидкостей под кожу, на кожу и слизистые:

- а) 124
- б) 120
- в) 125
- г) 118

153. Диагноз «ВИЧ-инфекция» устанавливается на основании:

- а) Однократного положительного результата обследования на ВИЧ-инфекцию методом ИФА
- б) Лабораторного заключения о наличии серологических и/или генетических маркеров ВИЧ-инфекции
- в) Положительного результата экспресс-теста на ВИЧ-инфекцию
- г) Только на основании положительного ИФА и иммуноблотинга

154. Рекомендуется в регионах с распространенностью ВИЧ среди беременных женщин более 1% проведение скрининга на антитела к ВИЧ-инфекции:

- а) Только лицам, имеющим клинические показания к обследованию на антитела к ВИЧ
- б) Всем в возрасте 18-60 лет, обращающимся за медицинской помощью в медицинские учреждения любого профиля
- в) Только половым партнерам беременных женщин, вставших на учет в женскую консультацию по беременности
- г) Лицам, имеющим высокий риск инфицирования ВИЧ (имеющим беспорядочные половые связи, прием психоактивных веществ)

155. При обследовании пациента по клиническим показаниям в направлении указывается код:

- а) 112
- б) 113

в) 109

г) 118

156. Ведущим признаком пневмоцистной пневмонии у ВИЧ -инфицированных лиц является:

а) Одышка

б) Острое начало лихорадки

в) Продуктивный кашель

г) Боли в грудной клетке при дыхании

157. Стадия ВИЧ-инфекции устанавливается только на основании:

а) Клинических проявлений (наличие вторичных заболеваний)

б) Давности установленного диагноза

в) Уровня CD4

г) Показателя вирусной нагрузки как маркера прогрессирования заболевания

158. При получении положительного результата обследования на антитела к ВИЧ у пациента следует:

а) Направить пациента в Центр СПИД для уведомления о результате обследования

б) Предпринять меры по явке пациента на прием, уведомить его о результате обследования самостоятельно и направить в Центр СПИД

в) Довести информацию до руководителя подразделения

г) Сообщить результат обследования пациенту по телефону в короткие сроки и рекомендовать обратиться в Центр СПИД

159. Положительный результат обследования на антитела к ВИЧ:

а) В кратчайшие сроки доводится до специалиста, проводившего дотестовое консультирование/лица его замещающего

б) Доводится только до руководителя подразделения с целью сохранности персональных данных

в) Доводится только до специалиста, ответственного за ВИЧ, закрепленного внутренним приказом МО

г) Результат не возвращается в МО, проводившую обследование, направляется в Центр СПИД

160. Для оценки активности репликации ВИЧ в организме инфицированного человека определяют:

- а) Спектр антител к антигенам (белкам) ВИЧ 1,2 типов методом иммунного блота
- б) Показатели иммунного статуса (СД 4/СД 8 лимфоциты, иммунорегуляторный индекс) методом проточной цитометрии
- в) Комплементарную ДНК ВИЧ (к ДНК) в лимфоцитах методом ПЦР
- г) Определяют концентрацию РНК ВИЧ (вирусную нагрузку) методом ПЦР